

Министерство просвещения РФ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Глазовский государственный инженерно-педагогический университет
имени В.Г. Короленко»

Утверждена
на заседании ученого совета университета

«22» апреля 2024 г. протокол № 10
Приказ № 48 от 24 апреля 2024г.

Ректор Я.А. Чиговская-Назарова

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
ПО ПРОВЕРКЕ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ УК-3**

Уровень основной профессиональной образовательной программы	бакалавриат
Направление подготовки	44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)
Направленность (профиль)	Музыка и Дополнительное образование (Вокально-инструментальное и исполнительское искусство)
Форма обучения	Очная

РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИИ УК-3

Формулировка компетенции:

Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

Формулировка индикаторов достижения компетенций:

ИУК-3.1. Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.

ИУК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.

Перечень дисциплин и практик

Индекс	Название дисциплины
Б1.О.02.02	Русский язык и культура речи
Б1.О.02.05	Основы публичного выступления
Б1.О.04.01	Психология
Б1.О.05.03	Технология и организация воспитательных практик (классное руководство)
Б1.О.05.04	Основы вожатской деятельности
Б1.В.ДВ.07.01	Музыкальный менеджмент
Б1.В.ДВ.07.02	Общие основы менеджмента
Б1.О.01(У)	Учебная технологическая практика (проектно-технологическая практика)
Б2.О.02(У)	Учебная практика (технологическая) «Психологические основы профессиональной деятельности»
Б2.О.05(П)	Производственная практика (педагогическая) «Психологические технологии в обучении и развивающей деятельности»

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ПО ПРОВЕРКЕ СФОРМИРОВАННОСТИ КОМПЕТЕНЦИИ УК-3

РУССКИЙ ЯЗЫК И КУЛЬТУРА РУССКОЙ РЕЧИ

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Индикаторы достижения компетенции	ИУК-3.1. Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения. ИУК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.

Время выполнения – 15 минут

1. Ошибка допущена в предложении:

- Созданы благоприятные условия не только для опубликования научных работ, но и для внедрения их в практику.
- Необходимо обратить внимание не только на знания стажёров, а также на их практические навыки.
- Везде: на улицах и площадях, в парках и садах – ощущался скорый приход весны.

г) В столице туристы ходили в музеи, театры и на концерты.

2. Ошибки допущены в предложениях:

а) Большое украинское село расположено по обоим сторонам реки.

б) Человеческий глаз, по свидетельству ученых, способен различать более полумиллиона цветных тонов.

в) Звуки соловьиной песни заполняли пространство между рекой и небосводом.

г) Под берёзами была видна беседка с плоским куполом и деревянными колоннами.

3. Речевая ошибка допущена в предложении:

а) От этой ситуации голова встает дыбом.

б) Видел ли кто-нибудь, как умирает лёд на лугу в лучах солнца.

в) Здоровье мое так себе: ни шатко, ни валко.

г) Я вышел на улицу и пошел куда глаза глядят.

4. Чистой называют речь:

а) соответствующую нормам литературного языка;

б) характеризующуюся разнообразием словарного запаса;

в) свободную от варваризмов, жаргонизмов и слов-паразитов;

г) соответствующую конкретной ситуации.

5. В каких случаях глагол *гореть* не является самостоятельным словом, а включен в состав фразеологического оборота:

а) гореть синим пламенем;

б) лицо горело от стыда;

в) земля горит под ногами;

г) в печи горят дрова.

2. **Отредактируйте словосочетания и предложения, если это необходимо:**

1. Согласно распоряжения директора.

2. Заведующий кафедры.

3. Двадцать одна торговая компания уже заявили о своем расширении.

4. Никто, даже специалисты, не могли поставить диагноз.

5. В выступлениях участвовало двадцать один человек.

6. Оплатить за проезд.

7. По приезду в Москву я позвонил своему старому товарищу.

8. По зрелому размышлению мы отказались от поездки в Крым.

9. Общество покрывает и потворствует дурным наклонностям.

10. Слушатели желали писателю избавления от болезней и здоровья.

ОСНОВЫ ПУБЛИЧНОГО ВЫСТУПЛЕНИЯ

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Индикатор достижения	ИУК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными

компетенции	организациями.
-------------	----------------

Время выполнения заданий: не более 30 минут

Задание 1. Составьте свое краткое резюме.

ПСИХОЛОГИЯ

Задания для проверки компетенции и индикатора достижения компетенции: УК-3: ИУК-3.1, ИУК-3.2.

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Индикатор достижения компетенции	ИУК-3.1. Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения. ИУК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.

Время выполнения заданий: не более 30 минут

Выбрать один правильный ответ:

1. К процессам, происходящим в группе, относится:
 - а) процесс развития индивидами;
 - б) мыслительный процесс;
 - в) процесс группового давления;
 - г) мозговая атака.

2. Стабильная личность, общительный, жизнерадостный, природный лидер, имеет много друзей – это:
 - а) холерик;
 - б) сангвиник;
 - в) флегматик;
 - г) меланхолик.

3. Другой человек рассматривается как равный партнер в общении, как коллега в совместном поиске знаний при стиле деятельности:
 - а) демократическом;
 - б) авторитарном;
 - в) либеральном;
 - г) авральном.

4. Члены группы, у которых отсутствуют любые выборы, как положительные, так и отрицательные – это:
 - а) низкостатусные;
 - б) отверженные;
 - в) пренебрегаемые;
 - г) изолированные.

5. Крайний вариант нормы характера как результат усиления его отдельных черт называется:

- а) темпераментом;
- б) одаренностью;
- в) акцентуацией;
- г) волей.

Задания для проверки компетенции индикаторов достижения компетенций: УК-3: ИУК-3.2.

Время выполнения заданий: не более 30 минут

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
ИУК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.	<p>Практическое задание № 1.</p> <p>Выберите из перечисленного списка то, что, на ваш взгляд, делает группу группой.</p> <p>Доверие, территориальность, взаимная симпатия, принятие, завершенность, групповой конфликт, власть лидера, интимность, чувство «мы», жажда безопасности, комплекс неполноценности, эмпатия, общая цель, общение, совместная деятельность, групповое мышление, социальная перцепция, и избегание одиночества, зависимость, общее помещение, эмоциональный дискомфорт страх, фрустрация, взаимодействие, общая мотивация, переживание принадлежности к группе, тенденция к подчинению, идентификация, унификация, общие нравственные ценности.</p>

ТЕХНОЛОГИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ ПРАКТИК (КЛАССНОЕ РУКОВОДСТВО)

Задания для проверки компетенции УК-3 и индикаторов достижения компетенции: ИУК-3.1

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Индикатор достижения компетенции	ИУК-3.1. Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.

Время выполнения заданий: не более 30 минут.

Выберите один правильный ответ:

1. Процесс целенаправленного формирования особого способа взаимодействия людей в организованной группе, позволяющего эффективно реализовывать их энергетический, интеллектуальный и творческий потенциал сообразно стратегическим целям организации, называется:

- а) командообразование;
- б) групповая сплоченность;
- в) ценностно-ориентационное единство;

г) управление.

2.Состояние эффективного группового взаимодействия в процессе работы сотрудников организации, четко осознающих взаимосвязи между целями, методами работы и процессом успешного выполнения задач, называется:

- а) сплоченность;
- б) группа;
- в) команда;
- г) коллектив.

3. Совокупность ожиданий, существующая относительно каждого члена команды, называется:

- а) роль;
- б) образ;
- в) стремление;
- г) статус.

4. В концепции Р.М. Белбина выделяются следующие командные роли:

- а) реализатор;
- б) руководитель;
- в) мотиватор;
- г) все ответы верны.

5. Человек, который ведет других за собой, задает направление и темп движения, заряжает энергией, воодушевляет, показывает пример, привлекает к себе людей, нацелен на преобразование и развитие— это:

- а) менеджер;
- б) лидер;
- в) руководитель;
- г) директор.

6.Выделите стадии развития малой группы (детского коллектива), назовите их, дайте краткую характеристику.

ОСНОВЫ ВОЖАТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**Задания для проверки компетенции и индикатора достижения компетенции УК-3:
ИУК-3.1.**

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Индикатор достижения компетенции	ИУК-3.1. Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.

Время выполнения заданий: не более 30 минут.

Выберите верный вариант ответа.

1. Формальное лидерство вожатого наблюдается, когда:

- а) влияние лидера обусловлено официальным положением вожатого в детском отряде;
- б) влияние исходит из признания другими личного превосходства лидера;
- в) влияние лидера обусловлено наличием лидерских качеств и способностей у вожатого;

- г) все вышеперечисленное.
2. Логические составляющие процесса командообразования:
- знакомство, общее видение, позиционирование;
 - комплектование, коммуникативные игры, диагностика;
 - диагностика, тренинг и комплектование;
 - комплектование, сыгровка и диагностика команды.
3. Временное детское объединение включает структуры:
- формальную и неформальную
 - операциональную и производственную
 - рациональную и эмоциональную
 - все вышеперечисленное.
4. Технология тимбилдинга:
- представляет собой упорядоченную серию специальных упражнений, заданий и соревнований, направленных на сплочение команды;
 - технология, разработанная американскими организационными психологами для работы со взрослыми командами;
 - технология, имеющая российские корни, является продолжением или сочетанием педагогической технологии КТД и методик скаутинга, существующих в отечественной практике;
 - все вышеперечисленное верно.
5. В какой период лагерной смены позицию вожатого по отношению к ребенку можно описать следующим образом: вожатый – ведущий, задающий уровень организации и проведения мероприятий, правила и нормы жизнедеятельности, а ребенок-ведомый:
- подготовительный период
 - организационный
 - основной
 - заключительный

**Задания для проверки компетенции и индикатора достижения компетенции УК-3:
ИУК-3.2.**

УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде		
ИУК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями .	Практическое задание 1. Установите соответствие между этапами смены и задачами деятельности вожатого:	
	Этапы смены	Задачи вожатого
	1. Подготовительный	А) Распределение детей в отряды, первичное знакомство с детьми (анкетирование, опрос) и традициями, правилами жизнедеятельности лагеря.
	2. Организационный	Б) Обеспечение свободы выбора детьми деятельности, поддержание позитивного психологического настроения, соблюдения групповых норм, продолжить работу по сплочению временного детского коллектива, проведение тематических огоньков.
	3. Основной	В) Проведение игр на знакомство, сплочение, выявление лидера, огоньков знакомства, экскурсия по территории лагеря, совместное

		с детьми планирование дел на смену, оформление отрядного уголка, выбор органов самоуправления отряда, участие в торжественном открытии смены.
	4. Заключительный	Г) Усиление контроля за поведением детей, проведение прощальных огоньков, участие в торжественном закрытии смены, организация отъезда детей.
	<p>Практическое задание 2.</p> <p>Установите соответствие между видами огоньков и их характеристикой:</p>	
	Виды огоньков	Характеристика
	1. Огонек знакомства	А) Проведение огоньков данного вида необходимо в основной период смены, когда отряд становится коллективом и начинают возникать проблемы или вопросы, которые волнуют всех. На таких огоньках вожатый организует разговор на актуальную для отряда тему.
	2. Тематический огонек	Б) Каждый отряд в своем развитии проходит через период недопониманий. Один из возможных способов решения конфликта - это большой открытый разговор, который помогает вскрыть наболевшие проблемы.
	3. Проблемный (конфликтный) огонек	В) Цель огоньков данного вида – способствовать знакомству детей и вожатых друг с другом, сплочению временного детского коллектива, формированию у детей потребности в общении, в рефлексии совместной деятельности; знакомство с правилами и законами огонька.
	4. Прощальный огонек	Г) Основными задачами огонька этого вида являются следующие: подведение итогов деятельности отряда, обмен впечатлениями и эмоциями, формирование самопознания и самооценки.

МУЗЫКАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

Задания для проверки компетенции и индикатора достижения компетенции: УК-3: ИУК-3.1, ИУК-3.2

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде

Индикатор достижения компетенции	ИУК 3.1 Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения. ИУК 3.2 Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.
--	---

Время выполнения заданий: 15 минут

Выбрать один правильный ответ:

1. Какие качества должны быть присущи менеджеру:

- а) Знание по специальности
- б) Практичность ума.
- в) Спонсорство.
- г) Любовь к чтению художественной литературы.

2. Маркетинг в сфере культуры:

- а) Принципиально иной, чем в коммерческой деятельности
- б) Ничем не отличается от маркетинга других видов деятельности
- в) Включает в себя коммерческий маркетинг
- г) Культурный маркетинг

3. Кто такой формальный лидер

- а) Один из членов группы, что владеет силой личного влияния на других
- б) Руководитель коллектива, который пользуется данной ему служебной властью.
- в) Целеустремленный менеджер.
- г) Главный специалист.

4. В разработке проекта желательно участие:

- а) Будущих исполнителей
- б) Заказчика
- в) Партнеров
- г) все ответы верны

5. Проблема «бизнес и культура» это:

- а) вопросы сотрудничества бизнеса и культуры;
- б) деловая активность в сфере культуры;
- в) культура бизнес-процессов и управления ими;
- г) работа по привлечению инвесторов

6. Текст задания на соответствие:

Найти соответствие между тропом и его определением

1. Управленческая деятельность, посредством которой система управления приспособляется для выполнения задач, поставленных на этапе планирования.	а) планирование
2. Управленческая деятельность, направленная на ликвидацию отклонений от заданного режима управления;	б) организация

3. Процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимые для того, чтобы сформулировать и достичь целей	в) регулирование
4. Управленческая деятельность, отраженная в планах и фиксирующая будущее состояние менеджмента в текущее время	г) управление

7. Текст задания на соответствие:

Найти соответствие между жанром и его определением

1. Власть	а) поведение руководителя, что меняет отношение подчиненных к нему.
2. Влияние	б) способность вести за собой.
3. Лидерство	в) способность и возможность менеджера влиять на деятельность и поведение рабочих
4. Обычаи	г) общепринятые повторяющиеся социальные действия, что становятся обычными.

ОБЩИЕ ОСНОВЫ МЕНЕДЖМЕНТА

Задания для проверки компетенции и индикатора достижения компетенции: УК-3: ИУК-3.1, ИУК-3.2

Код компетенции	УК-3
Формулировка компетенции	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
Индикатор достижения компетенции	ИУК 3.1 Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения. ИУК 3.2 Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.

Время выполнения заданий: 15 минут

Выбрать один правильный ответ:

1. Какие качества должны быть присущи менеджеру:

- а) Знание по специальности
- б) Практичность ума.
- в) Спонсорство.
- г) Любовь к чтению художественной литературы.

2. Маркетинг в сфере культуры:

- а) Принципиально иной, чем в коммерческой деятельности
- б) Ничем не отличается от маркетинга других видов деятельности

- в) Включает в себя коммерческий маркетинг
- г) Культурный маркетинг

3. Кто такой формальный лидер

- а) Один из членов группы, что владеет силой личного влияния на других
- б) Руководитель коллектива, который пользуется данной ему служебной властью.
- в) Целеустремленный менеджер.
- г) Главный специалист.

4. В разработке проекта желательно участие:

- а) Будущих исполнителей
- б) Заказчика
- в) Партнеров
- г) все ответы верны

5. Проблема « бизнес и культура» это:

- а) вопросы сотрудничества бизнеса и культуры;
- б) деловая активность в сфере культуры;
- в) культура бизнес-процессов и управления ими;
- г) работа по привлечению инвесторов

6. Текст задания на соответствие:

Найти соответствие между тропом и его определением

1. Управленческая деятельность, посредством которой система управления приспособляется для выполнения задач, поставленных на этапе планирования.	а) планирование
2. Управленческая деятельность, направленная на ликвидацию отклонений от заданного режима управления;	б) организация
3. Процесс планирования, организации, мотивации и контроля, необходимые для того, чтобы сформулировать и достичь целей	в) регулирование
4. Управленческая деятельность, отраженная в планах и фиксирующая будущее состояние менеджмента в текущее время	г) управление

7. Текст задания на соответствие:

Найти соответствие между жанром и его определением

1. Власть	а) поведение руководителя, что меняет отношение подчиненных к нему.
2. Влияние	б) способность вести за собой.
3. Лидерство	в) способность и возможность менеджера влиять на деятельность и поведение рабочих

4. Обычаи	г) общепринятые повторяющиеся социальные действия, что становятся обычными.
-----------	---

Критерии оценивания:

Каждый индикатор достижения компетенции оценивается в 10 баллов:

- Тестовое задание оценивается в 10 баллов (ответ на вопрос теста стоит 0 или 2 балла);
- Задания на соответствие оцениваются в 10 баллов (каждое оценивается 0-5 баллов)
 - 5 баллов – полностью правильно найденные соответствия;
 - 4 балла – три правильных соответствия;
 - 3 балла – два правильных соответствия;
 - 2 балла – одно правильно соответствие;
 - 1 балл – отсутствие правильных соответствий;
 - 0 баллов – не приступал к выполнению задания;
- Каждое практическое задание оценивается в 10 баллов:
 - 10 баллов - студент правильно выполнил предложенные задания на основе изученной теории, методов, приемов, технологий;
 - 8 баллов - студент способен применять полученные теоретические знания в практической деятельности, решать типичные задачи на основе воспроизведения стандартных алгоритмов, при выполнении заданий допускает незначительные ошибки;
 - 6 баллов - при выполнении задания допущены грубые ошибки;
 - 0 баллов - студент не выполнил задание.

Оценка зависит от процента выполнения всех заданий.

**Шкала оценивания сформированности компетенции (ий) и индикатора (ов)
достижения компетенции (ий)**

Уровни освоения индикатора (ов) достижений компетенций	Основные признаки выделения уровня	Академическая оценка	% выполнения всех заданий
Повышенный (высокий)	Включает нижестоящий уровень. Умение самостоятельно принимать решение, решать проблему/задачу теоретического или прикладного характера на основе изученных методов, приемов, технологий.	Отлично	90-100
Базовый	Включает нижестоящий уровень. Способность собирать, систематизировать, анализировать и грамотно использовать информацию из самостоятельно найденных теоретических источников и иллюстрировать ими теоретические положения или обосновывать практику применения	Хорошо	70-89
Удовлетворительный	Изложение в пределах задач курса теоретического и практического контролируемого материала	Удовлетворительно	50-69
Недостаточный	Отсутствие признаков удовлетворительного уровня	Неудовлетворительно	менее 50

Считать, что положительные результаты поститогового контроля свидетельствуют об успешном процессе формирования компетенции (ий) и индикатора (ов) достижения компетенции (ий) (этапа формирования компетенции). Если обучающийся получил оценку «неудовлетворительно», то считать компетенцию не сформированной на данном этапе. При получении оценок «удовлетворительно», «хорошо» или «отлично» считать, что проверяемая компетенция сформирована на достаточном уровне.

УЧЕБНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА (ПРОЕКТНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ПРАКТИКА)

Формы отчетности по практике

1. Отчет, который должен содержать основные выводы по результатам выполнения заданий во время прохождения практики.
2. Карта оценки сформированности компетенций.
3. График (план) прохождения практики.
4. Индивидуальное задание на практику.

Уровень освоения индикаторов достижения компетенций определяется в соответствии со следующей таблицей, заполняемой методистом по практике.

Код индикатора компетенции	Формулировка индикатора компетенции	Проверяемые отчетные документы (материалы)	Критерии оценивания отчетных документов
ИУК-3.2	Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.	Отчёт по практике	Каждый отчетный документ оценивается в 5 баллов: – 5 баллов – документ оформлен в соответствии с требованиями по оформлению, материал изложен грамотно, доказательно, используется профессиональная терминология при оформлении отчетной документации по практике; документ представлен в установленные сроки; – 4 балла - документ оформлен в соответствии с требованиями по оформлению, но при изложении материала обнаружены ошибки в использовании профессиональной терминологии, встречаются стилистические и грамматические ошибки; отчет представлен в установленные сроки; – 3 балла - в документе обнаружен низкий уровень оформления документации по практике; низкий уровень владения методической терминологией; отчет представлен с нарушением установленных сроков; – 2 балла – оформление документа по практике не соответствует требованиям, отчет представлен с нарушением установленных сроков.

УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА (ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ) «ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

При оценке результата освоения компетенции и индикаторов достижения компетенций методистами анализируются отчетные документы по практике.

Формы отчетности по практике:

1. Отчет о прохождении практики;
2. Аттестация-характеристика;
3. График (план) прохождения практики;
4. Индивидуальное задание на практику;
5. Карта оценки сформированности компетенций;
6. Формирование банка проблем и задач по применению психолого-педагогических технологий, необходимых для работы с различными контингентами обучающихся;
7. Составление психологической характеристики обучающихся;
8. Исследование социально-психологических особенностей классного коллектива.
9. Психологическое обоснование рекомендаций на основании изученных социально-психологических особенностей классного коллектива.

Уровень освоения компетенций определяется в соответствии со следующей таблицей.

Код индикатора компетенции	Формулировка индикатора компетенции	Проверяемые отчетные документы	Критерии оценивания отчетных документов	Оценка методиста по профилю
ИУК-3.1.	Демонстрирует способность работать в команде, проявляет лидерские качества и умения.	1. Индивидуальное задание на практику. 2. Знакомство с базовым учреждением, администрацией, учителем, педагогом-психологом, специалистами.	Каждый отчетный документ оценивается в 5 баллов: 5 баллов – документ оформлен в соответствии с требованиями по оформлению, материал изложен грамотно, доказательно, используется профессиональная терминология при оформлении отчетной документации по практике; документ представлен в установленные сроки;	<i>Оценка выставляется по среднему арифметическому значению</i>
ИУК-3.2	Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.	1. График (план) прохождения практики. 2. Составление индивидуального плана прохождения практики. 3. Знакомство с образцами профессиональных действий педагога по применению психолого-педагогических технологий, необходимых для работы с различными контингентами	4 балла - документ оформлен в соответствии с требованиями по оформлению, но при изложении материала обнаружены ошибки в использовании профессиональной терминологии, встречаются стилистические и грамматические ошибки; отчет представлен в установленные сроки; 3 балла - в документе обнаружен низкий уровень оформления документации по	<i>Оценка выставляется по среднему арифметическому значению</i>

		обучающихся.	практике; низкий уровень владения методической терминологией; отчет представлен с нарушением установленных сроков; 2 балла – оформление документа по практике не соответствует требованиям, отчет представлен с нарушением установленных сроков.	
--	--	--------------	---	--

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА (ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ) «ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБУЧЕНИИ И РАЗВИВАЮЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»

При оценке результата освоения компетенции и индикаторов достижения компетенций методистами анализируются отчетные документы по практике.

Формы отчетности по практике

1. Отчет о прохождении практики.
2. Аттестация-характеристика.
3. График (план) прохождения практики.
4. Индивидуальное задание на практику.
5. Конспект анализа программ профилактики социальных рисков и профилактики девиантного поведения обучающихся в образовательной организации.
6. Конспект и самоанализ внеурочного занятия, направленного на создание психологически безопасной и комфортной образовательной среды.
7. Конспект анализа посещенного урока с психологических, дидактических, методических позиций.
8. Конспект разработанного урока (с обоснованием) с учетом психологических, и дидактических и методических аспектов его реализации и индивидуальной ситуации обучения, воспитания, развития обучающегося (обучающихся).
9. Презентационные материалы проведенного урока с учетом психологических, дидактических и методических аспектов его реализации и индивидуальной ситуации обучения, воспитания, развития обучающегося (обучающихся).
10. Письменная характеристика социокультурной среды, используемой при разработке и проведении внеурочного занятия.
11. Карта оценки сформированности компетенций.

Уровень освоения индикаторов достижения компетенций определяется в соответствии со следующей таблицей, заполняемой методистом по практике.

Код индикатора компетенции	Формулировка индикатора компетенции	Проверяемые отчетные документы	Критерии оценивания отчетных документов	Оценка методиста по профилю
ИУК-3.1.	ИУК-3.1. Демонстрирует способность работать	1. Конспект анализа	Каждый отчетный документ оценивается в 5 баллов: 1) 5 баллов – документ оформлен в	

ИУК-3.2.	в команде, проявляет лидерские качества и умения.	программ профилактики социальных рисков и профилактики девиантного поведения обучающихся в образовательной организации	соответствии с требованиями по оформлению, материал изложен грамотно, доказательно, используется профессиональная терминология при оформлении отчетной документации по практике; документ представлен в установленные сроки;
	ИУК-3.2. Демонстрирует способность эффективного речевого и социального взаимодействия, в том числе с различными организациями.	2.Памятка взаимодействия педагога с обучающимися и обучающихся между собой в командной работе (в том числе в процессе реализации проекта)	2) 4 балла - документ оформлен в соответствии с требованиями по оформлению, но при изложении материала обнаружены ошибки в использовании профессиональной терминологии, встречаются стилистические и грамматические ошибки; отчет представлен в установленные сроки; 3) 3 балла - в документе обнаружен низкий уровень оформления документации по практике; низкий уровень владения методической терминологией; отчет представлен с нарушением установленных сроков; 4) 2 балла – оформление документа по практике не соответствует требованиям, отчет представлен с нарушением установленных сроков
	ИУК-3.3. Знает основные принципы и механизмы социального взаимодействия и условия эффективной работы в команде		

Критерии оценки за практику

№ п/п	Шкала оценивания	Критерии оценивания
1.	Отлично/ зачтено	Задания практики выполнены в полном объеме, студент проявил высокий уровень самостоятельности и творческий подход к его выполнению
2.	Хорошо/ зачтено	Задания практики выполнены в полном объеме, имеются отдельные недостатки в оформлении представленного материала
3.	Удовлетворительно/ зачтено	Задания практики в целом выполнены, однако имеются недостатки при выполнении в ходе практики отдельных разделов (частей) задания, имеются замечания по оформлению собранного материала
4.	Неудовлетворительно/ не зачтено	Задания практики выполнены лишь частично, имеются многочисленные замечания по оформлению собранного материала.

Руководитель практики от организации (руководитель практики по профилю) выставляет итоговую оценку и принимает во внимание аттестацию-характеристику, карту сформированности компетенций, данные ему руководителем практики от профильной организации, оценку методиста по практике, отчет и работу студента на практике, исходя из соответствия выполненной работы индивидуальному заданию, самостоятельности разработки задания.

Результаты определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», или «зачтено», «не зачтено».